

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.И. ФОКИНА  
С. БОЛЬШАЯ ГЛУШИЦА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
БОЛЬШЕГЛУШИЦКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И. Фокина с. Большая Глушица)

**ПРИКАЗ**

17.06.2022

№220-ОД

с. Большая Глушица

**Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно  
возникновения коррупции**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии  
коррупции», в целях устранения коррупционных рисков

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень функций ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И. Фокина с. Большая Глушица, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение 1).
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы

О.А. Соколова

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции**

1. Предоставление муниципальных услуг гражданам;
2. Создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах.
3. Осуществление закупок товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовкой и размещением документации, определением поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключением гражданско-правовых договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, контролем за исполнением контрактов);
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;
5. Составление полной и достоверной отчетности;
6. Предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг;
7. Предоставление в аренду и безвозмездное пользование недвижимого и движимого муниципального имущества;
8. Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями;
9. Осуществление подбора и расстановка кадров;
10. Взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления;
11. Формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат);
12. Утверждение структуры и штатного расписания организации;
13. Определение стратегий развития, целей и задач организации;
14. Создание условий, обеспечивающих участие в управлении организации;
15. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественность, родителями/лицами, их заменяющими;
16. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров.