

Отзыв наставника

по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» в 2023-2025 учебных годах.

Целью школьного наставничества в образовательной организации является оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении, а также формирование в школе кадрового ядра. Основными задачами школьного наставничества являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление учителей в образовательной организации;

- ускорение процесса профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива школы и правил поведения в образовательной организации, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя.

В 2023-2025 учебном году в учреждении реализовывалась программа наставничества по модели «педагог-педагог». Наставляемый – выпускник педагогического ВУЗа принят на должность учителя истории и обществознания. Герасимова Наталья Алексеевна работает в ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И.Фокина с. Большая Глушица в должности учителя истории и обществознания с сентября 2022 года. Стаж работы составляет 3 года. Как молодой специалист участвует в программе наставничества. Она окончила ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет» по специальности педагогическое образование. На 2023 – 2024 учебный год был составлен план профессионального становления молодого педагога с целью создания условий для профессионального роста молодого специалиста, вовлечение в трудовой процесс и общественную жизнь образовательной организации ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И.Фокина с. Большая Глушица. В рамках программы наставничества педагогом-наставником решались следующие задачи:

- оказание методической помощи молодому педагогу в повышении уровня организации учебно-воспитательной деятельности;

- формирование индивидуального стиля творческой деятельности;

- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;

- создание условий для развития инициативы и профессиональных навыков;

- оказание методической помощи в подготовке к проведению уроков;

- оказание методической и практической помощи в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства;

- привитие мотивации к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

В ходе реализации программы наставничества с проводились:

- беседы по развитию умения пользоваться нормативно-правой базой («Закон об образовании РФ», «Семейный кодекс», Федеральный закон «об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенция о правах ребенка», СанПин для ОО, ФГОС ООО, локальные акты ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И.Фокина с. Большая Глушица);

- индивидуальные консультации по ведению документации педагога и составлению рабочей программы;

- обсуждались вопросы организации образовательного процесса с детьми, проведения режимных моментов, работы с родителями обучающихся;
- проводились посещения уроков.

Молодой специалист принимала участие в педсоветах, семинарах, курсах повышения квалификации. Изучала учебно-методическую литературу по методике преподавания истории и обществознания, разрабатывала технологические карты проведения уроков, участвовала в общественной жизни педагогического коллектива. Прошла курсы повышения квалификации. Молодой педагог выполняла план профессионального становления в установленные сроки, постоянно работала над повышением профессионального мастерства, совершенствовала свой общеобразовательный и культурный уровень.