

Утверждено:
приказом и.о. директора
ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»
им. В.И. Фокина с. Большая Глушица
от 12.09.22 № 317 ОД
_____ О.А. Соколова

План работы
ШМО классных руководителей на 2022-2023 учебный год
ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» им. В.И. Фокина с.Большая Глушица

Тема: Повышение социальной значимости воспитания, как фактора, способствующего самореализации личности, воспитание гражданина, патриота своей страны.

Цель: Создание условий для практической реализации творческого потенциала классных руководителей при создании собственной воспитательной системы, повышение знаний по теории и практике воспитательного процесса в школе, овладение теорией методики коллективного творческого воспитания, оказание помощи при подготовке, проведении и анализе классных мероприятий, коллективных творческих дел.

Задачи:

1. Совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в школе.
2. Помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса.
3. Повышение творческого потенциала педагогов с учетом их индивидуальных способностей.
4. Оказание практической помощи педагогам в организации воспитательной работы с учащимися.
5. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся.
6. Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий классных коллективов.

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Направления работы МО классных руководителей на 2022-2023 учебный год:

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2021-2022 учебный год и планирование на 2022-2023 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ГОС, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ГОС.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классными руководителями.
4. Выступления классных руководителей на ШМО, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).

Организационно-методическая работа.

№ п/п	Содержание работы	Ответственные	Дата проведения
1	Организация воспитательной работы в	Зам директора	Сентябрь

	<p>школе на 2022-2023 учебный год. Изменения в программе воспитания 2022. 1. Анализ работы ШМО КР за 2021-2022 учебный год. 2. Планирование работы ШМО КР на 2022-2023 учебный год. 3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год. 3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2022-2023 учебном году. 4. Планирование внеурочной деятельности, работы объединений дополнительного образования и секций.</p>	по ВР	
2	<p>Роль классного руководителя в становлении классного коллектива и его влияние на формирование личности каждого учащегося. 1. Создание методической копилки классного руководителя. Обмен опытом. 2. Формирование благоприятного социального психологического климата в классном коллективе учащихся и родителей. 3. Адаптация учащихся 1-х, 5-х классов. Из опыта работы классных руководителей 5-х классов. 4. Разное.</p>	<p>Зам директора По ВР Классные руководители 1,5 классов Педагог-психолог.</p>	Ноябрь
3	<p>«Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности» 1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. 2. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся. 3. Особенности суицидального поведения и статистические данные по суицидальному поведению у подростков. 4. Психологические методы и приемы взаимодействия классных руководителей с детьми «группы риска». 5. Разное</p>	<p>Зам директора по ВР, педагог- психолог. Классные руководители 8,10 классов.</p>	Март
4	<p>Итоги работы МО в 2022-2023 учебном году. 1. Анализ работы МО в 2022-2023 учебном году 2. Анализ ВР. Анализ деятельности классных руководителей. 3. Планирование работы по организации</p>	<p>Зам директора по ВР Классные руководители 7,6 классов</p>	май

летнего отдыха и эффективного оздоровления обучающихся в каникулярный период. 4. Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на новый учебный год.		
---	--	--